



РОК КОГНИШН ЛТД

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОБУЧЕНИЕ МЕНЕДЖЕРОВ

Большинство современных предприятий использует большое количество капитала для того, чтобы достичь удовлетворительных результатов для акционеров и заинтересованных сторон. Термин «капитал», как правило, подразумевает «финансовый капитал», представленный денежными средствами и материальными активами. Другой производный термин – «оборотный капитал» означает объем инвестиций в незаконченные товары и инвентарь. Этот термин также может иметь более широкий смысл за счет включения «человеческого капитала», что означает, уровень подготовки и навыков персонала на данном предприятии.

Чтобы добиться успеха, предприятия должны стремиться к эффективной интеграции их «человеческого капитала» в управление материальных и других активов бизнеса, в то время как снижение «оборотного капитала» улучшит возврат вложенных инвестиций.

Рок Когнишн предлагает горно-добывающим предприятиям стратегию повышения доходности на вложенный капитал. Эта стратегия основана на многолетнем опыте улучшения основных показателей горных предприятий. При необходимости мы можем привлечь любые другие ресурсы требуемые для улучшения работы конкретного горно-добывающего предприятия.

Для помощи клиентам используются различные процессы. Эти процессы предназначены для создания рычагов управления для улучшения взаимодействия персонала, которые приводят к более эффективному использованию материального капитала и достижению эффективных процессов управления и успешного бизнеса. Некоторые из этих процессов перечислены ниже.

Оценка организационной структуры

Этот процесс обычно используется на начальном этапе для работы с руководством предприятия. Он включает в себя оценку: существующей структуры организации, обзор применяемых систем управления, первоначальный анализ производственных и коммерческих процессов, а так-же - ключевых людей в организации. В первоначальном отчете предоставляются рекомендации по усовершенствованию структуры организации.

Поддержка проведения реформ

Очень часто при осуществлении реформ непосредственным участникам трудно определить какие действия нужно осуществить чтобы максимально реализовать свой потенциал – будь то изменения в организации, структуре, системе, процедуре, модели поведения или культуре управления. В некотором смысле это похоже на ремонт корабля или самолета во время путешествия. Поддержка может быть предоставлена при осуществлении необходимых изменений, мониторинга прогресса и помощи основным руководителям.

ROCK COGNITION PTY LTD

71 The Sanctuary
Westleigh NSW 2120
AUSTRALIA

Phone: +61 (0)405 315 795

Fax: +61 (0)2 9484 3051

E-mail: info@rockcognition.com.au

КОНСАЛТИНГ РУЧНОЙ
РАБОТЫ

Системы управления

Старшее руководство часто испытывает трудности в разграничении ответственности отдельных членов группы и ответственности групп при управлении предприятием, включая управление рисками; отношения с клиентами и рынком; связи с правительством; интересы различных групп и стратегии развития бизнеса. Мы можем разработать и внедрить на Вашем предприятии системы и методики для оказания помощи в структурировании работы высшего руководства. Рок Когнишн может принести значительную пользу предприятию за счёт индивидуального подбора таких решений.

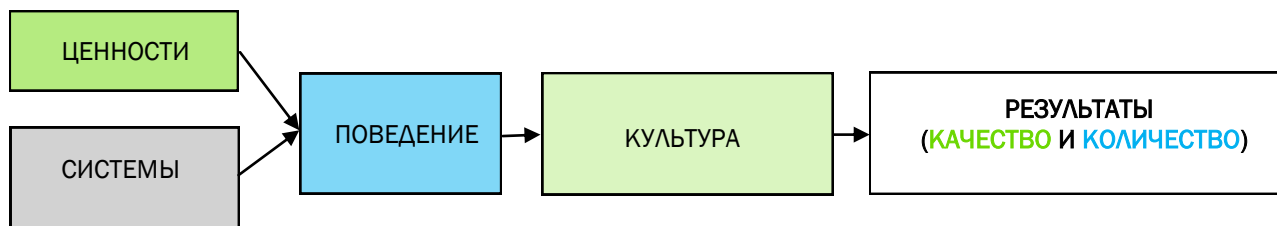
www.rockcognition.com.au



РОК КОГНИШН ЛТД

Обучение Менеджеров

Опытным и неопытным менеджерам часто трудно сделать переход от профессионала, который знает свою профессию к профессионалу, который знает как управлять другими сотрудниками, частью предприятия или всем предприятием. Наставничество Менеджеров, или «коучинг», основанный на значительном индивидуальном опыте, может помочь в этом процессе. Модель ниже часто используется для диагностики необходимой области усовершенствования.



Коучинг позволит менеджерам:

- успешно ориентироваться в различных фазах их профессионального развития (вступление в должность, повышение производительности, консолидация и оптимизация производительности);
- выявить и решить управленческие проблемы по мере их возникновения;
- разработать модель поведения, необходимого в контексте задачи управления;
- установить соответствующие краткосрочные личные цели;
- получить уверенность в себе через постоянный доступ к наставнику по мере необходимости.

Наставническая деятельность основана на интенсивных занятиях на месте работы в установленные периоды, с последующими консультациями с наставником по телефону или интернету на еженедельной основе. Коучинг может длиться в течение одного года, с четырьмя или более посещениями предприятия и постоянной работой в эти периоды.

Норм Милс является специалистом в разработке стратегии для обеспечения достижения коммерческих результатов горнодобывающими компаниями. Помимо анализа и рекомендаций, Норм предоставляет услуги по повышению эффективности предприятий, такие как непосредственное руководство проектов и участие в коммерческих операциях; совершенствование и реформирование методов управления; снижения издержек производства; приобретение и продажа активов. Норм хорошо известен как наставник руководителей и менеджеров горно-добывающих предприятий. Норм имеет большой опыт работы в горнодобывающей отрасли по всему миру, включая добычу, разведку, развитие бизнеса, корпоративные услуги и консалтинг. Норм работал в компаниях Алкоа Австралия Лтд; Минера РГК Перу С.А. и Клифф Роб Ривэр Айон Ассошиэйтс. За свою карьеру он побывал в 32 странах; вёл бизнес в 20 странах и жил в 4 странах. Норм имеет степень Бакалавра Коммерции Университета Западной Австралии.